



**МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ПО ГОРИТЕ
РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ ПО ГОРИТЕ - КЮСТЕНДИЛ**

ОБЯВЛЕНИЕ

Регионална дирекция по горите (РДГ), гр.Кюстендил, бул."България"№33 тел. 078 / 550511 , факс 078 /550512 на основание глава V, раздел IV от Кодекса на труда, чл.31 ал.2 и чл.33 от Наредба № 1 от 30.01.2012 г. за контрола и опазването на горските територии и Заповед № РД 05-193/02.06.2015г. на директора на РДГ Кюстендил

ОБЯВЯВА КОНКУРС

За длъжностите:

1.„Главен специалист- горски инспектор”- изнесено звено гр.Кюстендил- брой работни места – 1 /един/ брой.

2.„Старши специалист- горски инспектор”- изнесено звено гр.Перник- брой работни места – 2 /два/ брой.

I. Минималните и специфични изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на длъжностите са :

1. Минимални изисквания:

1.1 Образователна степен – средно лесовъдско образование

1.2. Специалност: „Горско стопанство” с придобита квалификация „техник- лесовъд” или „техник- технолог”, или професия „техник- лесовъд” или „техник- механизатор”, или приравнени към тях образование и квалификация в съответствие с изискванията на ЗНП, ЗПОО и ЗСООМУП;

1.3. Професионален опит:

- За длъжността „Главен специалист- горски инспектор”- 2 година;

- За длъжността ”Старши специалист - горски инспектор”- 1 година.

2. Специфични изисквания за заемане на длъжността: да отговарят на условията по чл.198 от Закона за горите и чл.30 от Наредба № 1 от 30.01.2012 г. за контрола и опазването на горските територии.

II. Начинът за провеждане на конкурса е: тест и интервю с кандидатите

III. Етапи на провеждане:

1. Подаване на документи за участие в конкурсната процедура.

2. Допускане на кандидатите.

3. Обявяване на допуснатите и недопуснатите кандидати.

4.Провеждане на конкурса

първи етап – провеждане на тест при следните условия:

- Тестът се състои от 30 (тридесет) затворени въпроса с по три възможни отговора, един от които е верен.

- Всеки верен отговор от теста да се оценява с 1 точка, а неверния – с 0 точки.

- Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е 21 верни отговора.

- Времетрае на теста – 60 минути.

втори етап - провеждане на интервю с издържалите успешно теста. На всеки кандидат се задават въпроси от членовете на конкурсната комисия. Въпросите на комисията са съсредоточени в пет компетентности – професионален опит, познаване и ползване на нормативната уредба, комуникативност, способност да организира изпълнението на поставените му задачи, работа в екип. За всяка от компетентностите, членовете на комисията оценяват кандидата с от 1 до 5 точки

Минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, е 45 точки, формиран от сбора от оценките на членовете на комисията. Крайният резултат от интервюто на всеки от кандидатите се образува, като сума от средноаритметичния брой точки поставени от всеки един от членовете на комисията, умножен с коефициент „3”.

трети етап – окончателно класиране.

При окончателното класиране се събират точките на кандидата от теста и интервюто.

IV.Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в конкурса за длъжността са:

1. Заявление за участие по образец
2. Копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен;
3. Автобиография европейски формат-CV;
4. Свидетелство за съдимост.
5. Копие от свидетелство за правоуправление на МПС – минимум категория „В”;
6. Документ от Националната следствена служба, удостоверяващ, че срещу лицето няма образувани наказателни производства за умишлени престъпления от общ характер;
7. Медицинско свидетелство от лечебно заведение, удостоверяващо, че лицето:
а/ не страда от психически разстройства,
б/ през последните три години не е настанявано принудително в лечебно заведение по глава пета, раздел II от Закона за здравето и не е лекувано за употреба на наркотични вещества
8. Документ от РУ на МВР по местоживее, че през последните 3 години лицето не е настанявано два или повече пъти в заведение за отрезвяване по чл.78 ал.1 от Закона за МВР.
9. Документ от Районен съд по местоживее, удостоверяващ, че:
а/ срещу лицето няма наложени мерки за защита по Закона за защита от домашното насилие
б/ лицето не е нарушавало обществения ред три или повече пъти, за което са му налагани административни наказания
10. Копие от документ за успешно завършен курс за безопасно боравене с огнестрелно оръжие
11. Медицинско свидетелство
12. Документ удостоверяващ, че кандидата притежава трудов стаж по специалността /извлечение от трудова или служебна книжка или друг официален документ/.

Забележка: За участие в конкурс се допуска и кандидат, който не е получил документа по т. 6 и т.8 но представи документ, удостоверяващ, че лицето е подало заявление за издаването му.

Образци на заявление за участие в конкурс, длъжностна характеристика, както и информация за провеждането на конкурса могат да бъдат получени всеки работен ден от 8 до 12 часа и от 13 до 17 часа в деловодството на РДГ Кюстендил, находящо се гр. Кюстендил, бул. "България" №33, ет.2

V. Документите следва да бъдат представени в едномесечен срок от деня на публикуване на обявлението за провеждане на конкурса в местен ежедневник, лично или чрез пълномощник/нотариално заверено пълномощно/ в деловодството на РДГ Кюстендил, находящо се гр. Кюстендил, бул. "България" №33 ет.2 всеки работен ден от 8 до 12 часа и от 13 до 17 часа.

VI. Списъците или други съобщения във връзка с конкурса да се обявят на информационно табло в административната сграда на РДГ, гр. Кюстендил, бул. "България" №33 ет.2.

VII. Кратко описание на длъжностите „Главен специалист горски инспектор” и „Старши специалист - горски инспектор”: Осъществява непосредствен контрол по прилагане на Закона за горите по отношение на всички дейности в горските територии, както и върху съхранението, транспортирането и преработването на дървесина и недървесни горски продукти. Осъществява контролните си функции под прякото ръководство на служители от по-високи длъжностни нива. Предотвратява и установява нарушения на разпоредбите на Закона за горите, Закона за лова и опазване на дивеча, Закона за рибарството и аквакултурите, Закона за защитените територии, Закона за биологичното разнообразие и Закона за лечебните растения, както и подзаконовите нормативни актове издадени въз основа на тях.

VIII. Минималната месечна заплата за длъжностите:

1. „Главен специалист - горски инспектор” е в размер на 380 лв.,
2. „Старши специалист - горски инспектор” е в размер на 380 лв.